

Kodeks postępowania Grupy



Wstęp

Kodeks Postępowania Grupy CTP stanowi fundament etycznego środowiska korporacyjnego, które Grupa CTP (zgodnie z poniższą definicją) stale stara się tworzyć i utrzymywać. Należy to rozumieć jako propagowanie wartości i zasad, którymi Grupa CTP kieruje się w swojej codziennej działalności. Dąży się do stałego rozwijania Kodeksu Postępowania Grupy CTP w oparciu o doświadczenia i rozwój Grupy CTP jako takiej.

Niniejszy Kodeks Postępowania Grupy CTP ma zastosowanie wobec wszystkich podmiotów związanych z grupą kapitałową CTP ("Grupą CTP") oraz osób należących do Grupy CTP:

- Kadry zarządzającej CTP; oraz
- Wszyscy pracownicy zatrudnieni w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, pracownicy tymczasowi oraz osoby fizyczne świadczące usługi na rzecz CTP jako wykonawcy ("Pracownicy CTP"), bez względu na ich obowiązki, stanowisko w CTP lub kraj, w którym mają siedzibę. W celu uzyskania dalszych informacji na temat listy podmiotów Grupy CTP, do których odnosi się nasz Kodeks Postępowania, prosimy o kontakt ze Specjalistą ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy i zgodności z przepisami Grupy CTP pod adresem compliance@ctp.eu.

Niniejszy Kodeks Postępowania Grupy nie uwzględnia wszystkich sytuacji, z jakimi Pracownicy CTP mogą mieć do czynienia w swojej codziennej pracy. Służy raczej jako wskazówka, jakimi wartościami i zasadami powinni kierować się Pracownicy CTP podejmując decyzje, prowadząc swoją zwykłą pracę lub działalność gospodarczą oraz nawiązując lub utrzymując relacje w CTP i poza Grupą.

Wszyscy członkowie kadry zarządzającej i Pracownicy CTP są zobowiązani pisemnie potwierdzić zgodność z Kodeksem Postępowania Grupy CTP oraz odbyć odpowiednie doroczne szkolenia.

Niezastosowanie się do wartości i zasad określonych w niniejszym dokumencie może prowadzić do poważnego ryzyka prawnego, finansowego, biznesowego oraz utraty reputacji przez CTP i Pracowników CTP. Od wszystkich członków kadry zarządzającej CTP i Pracowników CTP oczekuje się postępowania zgodnie z niniejszym Kodeksem Postępowania CTP. Jeśli Pracownicy CTP zauważą lub będą świadkami potencjalnie nieetycznego, nieuczciwego lub niezgodnego z prawem zachowania, są zobowiązani natychmiast omówić je ze Specjalistą ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy i zgodności z przepisami lub z Zarządem.

Po wejściu w życie niniejszego Kodeksu Postępowania CTP nie może być on stosowany z mocą wsteczną. Niniejszy Kodeks Postępowania CTP został opracowany zgodnie z Holenderskim Kodeksem Ładu Korporacyjnego (Dutch Corporate Governance Code) i jest opublikowany na stronie internetowej CTP.

W razie wątpliwości dotyczących stosowania zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania CTP należy skontaktować się ze Specjalistą ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy i zgodności z przepisami (AML & Compliance Officer) Grupy CTP.

PRZYKŁADY RYZYKA



RYZIKO PRAWNE

Odpowiedzialność cywilna kadry zarządzającej CTP, Pracowników CTP lub podmiotu CTP (np. poprzez spowodowanie szkód finansowych lub uszczerbku na reputacji).

Odpowiedzialność karna kadry zarządzającej CTP, Pracowników CTP lub podmiotu CTP (np. oferowanie lub przyjmowanie łapówek lub nielegalne manipulowanie aktywami CTP).

Odpowiedzialność administracyjna podmiotu CTP (np. zawieranie niedozwolonych porozumień z konkurencją lub naruszanie obowiązujących przepisów dotyczących zamówień publicznych lub ochrony środowiska).



RYZIKO FINANSOWE, BIZNESOWE I UTRATY REPUTACJI

Utrata atrakcyjnych możliwości biznesowych. Szkoda dla dobrej reputacji i pozycji rynkowej CTP.

Utrata zaufania wśród klientów lub partnerów biznesowych CTP.

Zwiększony nadzór ze strony władz publicznych lub organu nadzorczego.

Obniżenie wartości finansowej Grupy CTP.

1. Podstawowe wartości

Grupa CTP promuje etyczną kulturę korporacyjną poprzez przestrzeganie następujących podstawowych wartości i zasad. Grupa CTP oczekuje od kadry zarządzającej i Pracowników CTP uznania następującego podejścia i przyjęcia takiej samej postawy w ich codziennej pracy:

- **Zgodność z obowiązującymi przepisami prawnymi**
 - CTP prowadzi swoją działalność gospodarczą w różnych krajach. CTP zobowiązuje się do pełnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, standardów branżowych i najlepszych praktyk obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność gospodarczą.
- **Uczciwość:**
 - CTP ceni sobie etyczne, uczciwe i rzetelne zachowanie wobec swoich pracowników, klientów, dostawców, konkurencji, władz publicznych i organów nadzorczych, a także wszelkich innych stron zaangażowanych w jej codzienną działalność.
 - CTP udziela rzetelnych informacji na temat swoich usług, doświadczeń i referencji.

- **Obiektywność**
 - CTP oczekuje od kadry zarządzającej i Pracowników CTP przyjęcia najwyższych standardów etyki zawodowej. CTP potępia wszelkie formy stronnictwa, konfliktu interesów lub niewłaściwego faworyzowania, które mogłyby zdyskredytować obiektywność jakiegokolwiek członka kadry zarządzającej i Pracownika CTP.
- **Jakość i zrównoważony rozwój**
 - CTP zobowiązuje się do świadczenia usług najwyższej jakości. CTP stale pogłębia i poszerza swoje doświadczenie i know-how. CTP wspiera rozwój osobisty i zawodowy kadry zarządzającej i Pracowników CTP.
 - Grupa CTP troszczy się o wpływ swojej działalności na środowisko naturalne. CTP ma na celu osiągnięcie pozycji lidera branży w zakresie przejścia na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla.
- **Odpowiedzialność społeczna**
 - CTP promuje społecznie odpowiedzialne zachowania we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność gospodarczą.
 - CTP zobowiązuje się do wywierania pozytywnego wpływu na społeczności i społeczeństwo. CTP wspiera szeroką gamę organizacji społecznych, skupionych głównie na edukacji dzieci i młodzieży.

2. Etyka biznesowa

Komunikacja ze stronami trzecimi stanowi integralną część działalności gospodarczej CTP. W związku z tym kluczowe znaczenie ma wykazywanie się przez członków kadry zarządzającej i Pracowników CTP uczciwym, profesjonalnym, obiektywnym i sprawiedliwym zachowaniem w kontaktach z wszelkimi stronami trzecimi.

Kadra zarządzająca CTP zobowiązuje się dawać przykład i promować znaczenie etycznego, zgodnego z prawem i profesjonalnego zachowania wobec Pracowników CTP (zasada przykładu z góry).

- **Klienci**
 - CTP szanuje swoich klientów i docenia kluczową rolę, jaką odgrywają w działalności CTP.
 - Od kadry zarządzającej i Pracowników CTP oczekuje się komunikowania się z klientami w sposób uprzejmy, uczciwy i profesjonalny.
 - Kadra zarządzająca i Pracownicy CTP unikają wszelkich zachowań, które mogłyby zagrozić zaufaniu klientów do doskonałości usług CTP, a także zaszkodzić lub zdyskredytować dobrą reputację CTP.
 - Zadowolenie klienta ma dla CTP decydujące znaczenie. CTP dąży do spełnienia wymagań swoich klientów, pod warunkiem, że są one zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i wartościami etycznymi, którymi Grupa się kieruje.

- **Partnerzy biznesowi**

- CTP ma na celu budowanie długofalowych relacji biznesowych z wiarygodnymi, godnymi zaufania partnerami biznesowymi, cieszącymi się dobrą opinią na rynku.— CTP oczekuje, że partnerzy biznesowi Grupy będą kierować się tymi samymi standardami etycznymi i moralnymi oraz wartościami, co CTP, i będą prowadzić swoją działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, standardami branżowymi i najlepszymi praktykami. CTP zachęca kadrę zarządzającą i Pracowników CTP do aktywnego zainteresowania się wartościami i zasadami, którymi kierują się ich partnerzy biznesowi.

- Grupa CTP szanuje prawo swoich partnerów handlowych do ochrony ich tajemnicy handlowej, danych osobowych, know-how, własności intelektualnej i innych informacji poufnych przekazanych CTP. Powyższe ma zastosowanie nie tylko podczas czasu trwania współpracy, ale również po jej zakończeniu.

- **Organy publiczne i organy nadzorcze**

- CTP utrzymuje w pełni profesjonalne i przejrzyste relacje z organami nadzorczymi i władzami publicznymi.

- CTP respektuje kompetencje władz publicznych i organów nadzorczych. CTP szanuje wydawane przez nie decyzje i inne akty prawne oraz zapewnia wymaganą współpracę, w tym podczas niezapowiedzianych kontroli.

- Kadra zarządzająca i Pracownicy CTP są zobowiązani unikać wszelkich zachowań, które mogą podważyć ich profesjonalizm i uczciwość. Kadra zarządzająca i Pracownicy CTP powstrzymują się od wszelkich nieuczciwych, związanych z łapówkarstwem lub innych nielegalnych działań w kontaktach z organami nadzorczymi i władzami publicznymi.

.....

3. Przeciwdziałanie przekupstwu, upominki i propozycje związane z rozrywką

CTP nie toleruje żadnego rodzaju przekupstwa ani korupcji. Kadra zarządzająca i Pracownicy CTP muszą powstrzymać się od wszelkich zachowań, które mogłyby prowadzić do ich bezpośredniego lub pośredniego zaangażowania w działalność związaną z przekupstwem lub korupcją, a tym samym wpłynąć na obiektywność i bezstronność CTP.

Pracownicy CTP mogą udzielać i przyjmować uprzejmości biznesowe. Takie uprzejmości muszą być jednak na tyle skromne, aby nie kolidowały z etycznym osądem w biznesie i nie wyglądały na niestosowne.

Zaproszenia na konferencje, seminaria i wydarzenia rozrywkowe mogą być przyjmowane pod warunkiem wykazania biznesowego charakteru i znaczenia dla CTP, uzyskania uprzedniej pisemnej zgody od Specjalisty ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy i zgodności z przepisami Grupy oraz pokrycia przez CTP wszelkich kosztów podróży i zakwaterowania.

Wszystkie upominki i inne korzyści (wręczone i otrzymywane) muszą być rejestrowane w rejestrze upominków prowadzonym przez Specjalistę ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy i zgodności z przepisami Grupy.

4. Konflikt interesów

CTP szanuje prywatność i interesy osobiste kadry zarządzającej i Pracowników CTP. Niemniej jednak kluczowe jest, aby kadra zarządzająca i Pracownicy CTP działali uczciwie i lojalnie wobec CTP. Dlatego też wszelkie działania lub decyzje związane z pracą podejmowane przez kadrę zarządzającą i Pracowników CTP muszą być zgodne z najlepszym i uzasadnionym interesem CTP.

Konflikt interesów może powstać, gdy interesy członków kadry zarządzającej i Pracowników CTP, członków ich rodzin, przyjaciół lub innych bliskich osób o charakterze osobistym, finansowym lub innym kolidują z interesami CTP albo klienta lub partnera biznesowego Grupy. Konflikt interesów w miejscu pracy może powstać, gdy członek kadry zarządzającej i/lub Pracownik CTP bierze udział w działalności lub relacji, która przynosi mu korzyści, ale szkodzi CTP lub podmiotowi CTP. Innymi słowy, osobiste korzyści każdej ze stron są ze sobą sprzeczne.

Od kadry zarządzającej i Pracowników CTP oczekuje się zachowania obiektywności i bezstronności w każdych okolicznościach. Wszelkie istniejące lub potencjalne konflikty interesów muszą być niezwłocznie rozwiązywane.

- **Współpraca z klientem, partnerem biznesowym lub konkurencją CTP**

- Pracownicy CTP, którzy rozważają prowadzenie działalności zarobkowej podobnej do działalności CTP w czasie, gdy są jeszcze zatrudnieni w CTP (w tym przyjęcie funkcji korporacyjnej lub zawarcie umowy o pracę z klientem, partnerem biznesowym lub konkurencją CTP), mogą to zrobić wyłącznie po uprzednim uzyskaniu zgody Specjalisty ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy i zgodności z przepisami Grupy CTP, a następnie CEO CTP, chyba że CTP i odpowiedni Pracownik CTP wyraźnie uzgodnią inaczej.

- Kadra zarządzająca CTP musi również przestrzegać odpowiednich przepisów korporacyjnych i uzgodnionych warunków.

- **Zapobieganie konfliktom interesów**

- Jeśli którykolwiek z członków kadry zarządzającej lub Pracowników CTP stanie w obliczu potencjalnego konfliktu interesów, jest zobowiązany powstrzymać się od dalszych decyzji lub działań w tej kwestii i niezwłocznie zgłosić i omówić ją ze Specjalistą ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy i zgodności z przepisami Grupy CTP. Kierownictwo i pracownicy partnerów biznesowych CTP zachęca się do zgłaszania przypadków potencjalnego konfliktu interesów, które mogą mieć jakikolwiek wpływ na Grupę CTP. Specjaliście ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy i zgodności z przepisami Grupy CTP.

- Jeżeli członek kadry zarządzającej CTP znajdzie się w sytuacji potencjalnego konfliktu interesów, również jest zobowiązany przestrzegać odpowiednich przepisów korporacyjnych i uzgodnionych warunków.

- Nasz Regulamin Zarządu zawiera szczegółowe zasady dotyczące rozwiązywania konfliktów interesów w odniesieniu do Dyrektorów i członków Komitetu Wykonawczego (Executive Committee). W przypadku tych konkretnych ustaleń odsyłamy do Regulaminu Zarządu. Nasz Regulamin Zarządu jest dostępny na naszej stronie internetowej.

- **Zarządzanie konfliktem interesów**

- Jeśli nie można zapobiec konfliktowi interesów, należy nim odpowiednio zarządzać.
- Kadra zarządzająca i Pracownicy CTP znajdujący się w sytuacji istniejącego konfliktu interesów nie mogą angażować się w działalność CTP prowadzoną na rzecz danej osoby fizycznej lub prawnej. Jeżeli nie jest możliwe wykluczenie danego członka kadry zarządzającej lub Pracownika CTP z takich działań, wszystkie jego decyzje i działania podlegają zatwierdzeniu przez CEO Grupy CTP lub jego zastępcę.

5. Udział w przetargach publicznych i innych

Udział w przetargach publicznych i innych przetargach stanowi ważną część działalności biznesowej CTP.

CTP w pełni przestrzega obowiązujących przepisów prawnych dotyczących zamówień publicznych i przetargów publicznych oraz nie toleruje żadnych nielegalnych lub nieetycznych praktyk w tym zakresie.

CTP oczekuje, że kadra zarządzająca lub Pracownicy CTP będą postępować zgodnie z niniejszymi przepisami i powstrzymają się od wszelkich nieetycznych, nielegalnych lub nieuczciwych zachowań.

Nawet w przypadku udziału w przetargach innych niż publiczne (tj. organizowanych poza zakresem regulacji dotyczących zamówień publicznych, zazwyczaj przez podmioty niepubliczne), kadra zarządzająca i Pracownicy CTP są zobowiązani do działania zgodnie z zasadami i podstawowymi wartościami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Grupy.

6. Uczciwa konkurencja

CTP wspiera zdrowe środowisko biznesowe i szanuje swoją konkurencję. CTP organizuje i prowadzi wszystkie swoje działania biznesowe w sposób uczciwy i sprawiedliwy w celu ochrony uczciwej konkurencji na wszystkich właściwych rynkach.

Polityka CTP polega na przestrzeganiu obowiązujących przepisów prawa w zakresie uczciwej konkurencji i działań antymonopolowych i stosuje politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich zachowań, które mają na celu zakłócenie, ograniczenie lub utrudnienie wolnej konkurencji, niezależnie od kraju, w którym kadra zarządzająca i Pracownicy CTP prowadzą swoją działalność.

7. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Polityka CTP polega na przestrzeganiu obowiązujących przepisów prawnych dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i zwalczania finansowania terroryzmu i oczekuje od kadry zarządzającej i Pracowników CTP powstrzymania się od wszelkich nieetycznych, nielegalnych lub nieuczciwych zachowań w tym zakresie.

8. Poufność i bezpieczeństwo

Kadra zarządzająca i Pracownicy CTP mogą mieć dostęp do niepublicznych informacji poufnych dotyczących CTP, klientów lub partnerów biznesowych Grupy, takich jak bazy danych klientów, know-how, ceny, inne informacje finansowe, plany rozwoju biznesu itp.

Wszelkie informacje poufne dostępne dla członków kadry zarządzającej i Pracowników CTP mogą być rozpowszechniane wyłącznie wśród innych członków kadry zarządzającej i Pracowników CTP, a także poza Grupą CTP, w oparciu o zasadę ograniczonego dostępu i rozpowszechniania.

- **Ochrona informacji, w tym tajemnic handlowych i know-how.**

- Jednym z najbardziej cenionych aktywów CTP są własne tajemnice handlowe i know-how. Dlatego tak ważne jest, aby kadra zarządzająca i Pracownicy CTP szczególnie dbali, aby ich nie ujawniać, chyba że informacje te zostaną podane do wiadomości publicznej lub po uzyskaniu wcześniejszej zgody osoby odpowiedzialnej w Grupie CTP.

- Zaufanie klientów i partnerów biznesowych CTP jest kluczowe dla zachowania udanych i długoterminowych relacji biznesowych oraz dobrej reputacji CTP. Dlatego też CTP chroni informacje poufne, tajemnice handlowe, know-how i własność intelektualną swoich klientów i partnerów biznesowych. CTP oczekuje, że kadra zarządzająca i Pracownicy CTP będą traktować informacje poufne stron trzecich tak, jakby były to ich własne informacje poufne.

- **Nadużycia na rynku**

- Pracownicy CTP nie mogą wykorzystywać żadnych poufnych informacji, które uzyskali w trakcie zatrudnienia lub w inny sposób, dla osiągnięcia osobistego zysku. Zasada ta ma zastosowanie w przypadku transakcji papierami wartościowymi, majątkiem, towarami, walutami itp. Pracownicy CTP muszą również powstrzymać się od wszelkich kontaktów osobistych, które mogłyby zagrozić reputacji CTP. Obrót papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych stanowi insider trading (wykorzystywanie informacji poufnych). Ujawnienie informacji poufnych każdemu, kto może je wykorzystać do podjęcia decyzji inwestycyjnej lub poczynienia rekomendacji dotyczących kupna lub sprzedaży komukolwiek w oparciu o informacje poufne, stanowi tipping (ujawnienie istotnych informacji niepublicznych). Insider trading i tipping są nielegalne i mogą skutkować sankcjami cywilnymi i karnymi. Informacje odnoszące się do emitentów notowanych instrumentów finansowych są uznawane za publiczne tylko wówczas, gdy są publicznie rozpowszechniane lub w inny sposób udostępniane publicznie przez emitenta lub w jego imieniu, np. gdy są zgłaszane w dużym serwisie internetowym lub w gazecie będącej w powszechnym obiegu.

- **Ochrona danych osobowych**

- CTP chroni dane osobowe Pracowników, klientów i partnerów biznesowych CTP.

— CTP zbiera, gromadzi, przechowuje, wykorzystuje i w inny sposób przetwarza dane osobowe w sposób ściśle zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Grupa CTP podejmuje środki techniczne i organizacyjne wymagane przez obowiązujące przepisy prawa w celu zapobieżenia wyciekowi lub niewłaściwemu wykorzystaniu danych osobowych.

— CTP oczekuje od kadry zarządzającej i Pracowników CTP traktowania danych osobowych osób trzecich tak, jakby były to ich własne dane osobowe.

Kadra zarządzająca i Pracownicy CTP zobowiązują się dokładać wszelkich starań, aby nie zagrażać utrzymaniu w tajemnicy informacji poufnych lub danych osobowych w wyniku prowadzenia działalności biznesowej lub korzystania z systemów komunikacji elektronicznej, w tym poczty elektronicznej, wiadomości tekstowych, Internetu, mediów społecznościowych, rozmów telefonicznych lub poczty głosowej, ani też za pomocą innych środków komunikacji.

9. Postępowanie z mieniem spółki

CTP zapewnia kadrze zarządzającej i Pracownikom CTP środki i urządzenia, takie jak laptopy, telefony komórkowe, karty firmowe i firmowe karty kredytowe, w celu zapewnienia prawidłowego wykonywania pracy. Kadra zarządzająca i Pracownicy CTP są zobowiązani do korzystania z powierzonego im mienia wyłącznie w celach wyraźnie uzgodnionych pomiędzy pracownikiem, a odpowiednim podmiotem CTP, do traktowania go z należytą starannością i zapobiegania jego uszkodzeniu, utracie lub niewłaściwemu wykorzystaniu.

Mienie CTP obejmuje również drobną gotówkę dostępną w kasach recepcji CTP. Pomimo faktu, że takie środki pieniężne stanowią małą wartość w porównaniu z kwotami, jakie zazwyczaj obejmują standardowe transakcje biznesowe Grupy CTP, kadra zarządzająca i Pracownicy CTP są zobowiązani postępować z nimi w sposób legalny i przejrzysty.

10. Marketing i rozwój biznesu

CTP cieszy się dobrą reputacją na właściwych rynkach i w społecznościach i pragnie utrzymać tę reputację w ramach długoterminowej obecności CTP w mediach i w Internecie (w tym w mediach społecznościowych), co może mieć znaczący wpływ na reputację Grupy i postrzeganie jej przez klientów, odbiorców, partnerów biznesowych, konkurencję, organy regulacyjne i władze publiczne.

- **Komunikacja z mediami**

- Od kadry zarządzającej CTP oczekuje się komunikowania się z mediami w sposób jasny, uprzejmy i z należyтым profesjonalizmem i szacunkiem.

- Pracownicy CTP nie składają żadnych oświadczeń w imieniu CTP i w przypadku kontaktu z mediami są zobowiązani każdorazowo odsyłać strony zainteresowane do Dyrektora ds. marketingu(Grupy) CTP.

- **Obecność w mediach społecznościowych**
 - CTP posiada własne konta firmowe utworzone na różnych portalach społecznościowych (m.in. Facebook, Instagram i LinkedIn). Tylko wyznaczona osoba (osoby) może zarządzać kontami społecznościowymi CTP spółki.
 - CTP promuje pojawianie się na portalach społecznościowych kadry zarządzającej i Pracowników CTP pod własnymi nazwiskami/profilami. Muszą oni jednak powstrzymać się od stosowania wyrażen (pisemnych, werbalnych lub obrazowych), które dyskredytowałyby CTP oraz klientów lub partnerów biznesowych Grupy.
- **Wydarzenia z zakresu rozwoju biznesu i networkingowe**
 - CTP organizuje, uczestniczy w organizacji lub bierze udział w różnych wydarzeniach biznesowych i networkingowych mających na celu nawiązywanie kontaktów. Podczas takich wydarzeń kadra zarządzająca i Pracownicy CTP reprezentują nie tylko siebie, ale także Grupę CTP samą w sobie. W związku z tym są oni zobowiązani zachowywać się z szacunkiem, godnością, przyzwoitością i należytym profesjonalizmem przez cały czas trwania wydarzeń z zakresu rozwoju biznesu i networkingu.
 - Od kadry zarządzającej i Pracowników CTP oczekuje się powstrzymania się od wszelkich zachowań, które dyskredytowałyby CTP, jej klientów lub partnerów biznesowych, nawet podczas wydarzeń związanych z rozwojem biznesu i networkingiem.

11. Kapitał ludzki

CTP zdaje sobie sprawę, że kadra zarządzająca i Pracownicy CTP są jednym z najcenniejszych atutów Grupy. CTP promuje zdrową kulturę korporacyjną oraz przyjemne, rodzinne środowisko pracy, aby zapewnić długotrwałą satysfakcję kadry zarządzającej i pracowników.

- **Relacje pracownicze**
 - CTP dokłada wszelkich starań, aby stworzyć środowisko pracy, w którym kadra zarządzająca i pracownicy czują się szanowani i ważni.
 - CTP potępia wszelkie formy molestowania, znęcania się fizycznego lub psychicznego oraz inne zachowania pozbawione szacunku.
 - CTP zabrania zatrudniania dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi.
 - CTP zapewnia uczciwe i sprawiedliwe płace, świadczenia i inne warunki zatrudnienia zgodnie z lokalnymi przepisami.
 - CTP uznaje prawa pracowników do wolności zrzeszania się.
- **Różnorodność i równe traktowanie**
 - CTP wspiera różnorodność talentów. CTP nie dyskryminuje członków kadry zarządzającej i Pracowników CTP ze względu na rasę, narodowość lub pochodzenie etniczne, płeć, wykształcenie, wiek, religię, preferencje polityczne, orientację seksualną, status osobisty lub niepełnosprawność.
 - CTP zatrudnia i wspiera członków kadry zarządzającej i Pracowników CTP na podstawie ich wyników zawodowych, doświadczenia i innych wymagań niezbędnych na danym stanowisku.

— CTP nie akceptuje niewłaściwego zachowania ani molestowania. Pracownicy i osoby trzecie mają do dyspozycji formalne kanały, za pomocą których mogą zgłaszać i wyrażać swoje obawy. Zarządzamy naszymi operacjami biznesowymi w taki sposób, aby pracownicy i nasi partnerzy mieli poczucie, że są traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem.

- **Bezpieczeństwo w miejscu pracy**

— CTP zapewnia kadrze zarządzającej i Pracownikom PCTP bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.

— CTP nie toleruje żadnych niezgodnych z prawem sposobów zatrudnienia.

— Przy zatrudnianiu cudzoziemców CTP przestrzega obowiązujących przepisów prawa imigracyjnego.

- **Rozwój osobisty i biznesowy**

— CTP zapewnia wszystkim członkom kadry zarządzającej i Pracownikom CTP równe szanse na wykorzystanie ich rozwoju osobistego i biznesowego.

— Grupa CTP wspiera dalsze kształcenie kadry zarządzającej i Pracowników CTP oraz zapewnia różne mechanizmy rozwijania ich wiedzy i umiejętności zawodowych.

12. Ochrona środowiska i odpowiedzialność społeczna

CTP zdaje sobie sprawę, że przemysł nieruchomości i środowisko naturalne są ze sobą ściśle związane. W związku z powyższym CTP prowadzi swoją działalność z poszanowaniem środowiska naturalnego, aby przyczynić się do jego ochrony i zrównoważonego rozwoju.

CTP ma bliskie relacje ze społecznościami. Grupa CTP realizuje swoją część odpowiedzialności społecznej i prowadzi różne działania mające na celu wywieranie pozytywnego wpływu na społeczności i społeczeństwo.

- **Ochrona środowiska**

— Misją CTP jest zdobycie pozycji lidera w branży budownictwa zrównoważonego i przyjaznego środowisku.

— CTP poważnie traktuje wpływ swojej działalności biznesowej na środowisko naturalne. Dlatego też CTP dba o to, aby dostarczać budynki o wysokiej wydajności i jak najmniejszym wpływie na środowisko naturalne. Aby to zapewnić, CTP wprowadza szereg inicjatyw mających na celu wywarcie wpływu na pełny zakres swojej działalności.

- **Odpowiedzialność społeczna**

— Grupa CTP jest w pełni zaangażowana we wspieranie i przyczynianie się do poprawy życia społeczności.

— CTP angażuje się w różne działania mające na celu promowanie zrównoważonego rozwoju, ekologicznego stylu życia i inteligentnych źródeł utrzymania oraz wspieranie rozwoju społeczności.

13. Kanał zgłaszania niepraw- idłowości

CTP zapewnia poufny, anonimowy kanał zgłaszania nieprawidłowości. Kanał ten umożliwia kadrze zarządzającej CTP, Pracownikom CTP oraz osobom trzecim zgłaszanie skarg lub wątpliwości dotyczących nieprzestrzegania naszego Kodeksu Postępowania Grupy, odpowiednich polityk i standardów etycznych, zgłaszanie nieuczciwych zachowań lub zasięgnięcie porad w sprawach związanych z przestrzeganiem przepisów.

Wszelkie zgłoszenia dokonywane tym kanałem będą rozpatrywane uczciwie, należycie i bez zbędnej zwłoki. Kanał zgłaszania nieprawidłowości jest anonimowy. Podanie nazwiska i danych kontaktowych pomoże jednak w razie potrzeby uzyskać więcej szczegółów i usprawni dochodzenie. CTP zobowiązuje się do ochrony zgłaszających przekazujących informacje w dobrej wierze przed działaniami odwetowymi. Wszyscy zgłaszający będą traktowani z szacunkiem, godnością i z zachowaniem poufności.

Więcej informacji można znaleźć w naszej polityce dotyczącej zgłaszania nieprawidłowości. Dokument ten jest dostępny na naszej stronie internetowej.

PRACOWNICY I OSOBY TRZECIE MOGĄ ZGŁASZAĆ WĄTPLIWOŚCI NASTĘPUJĄCYMI KANAŁAMI KOMUNIKACJI



Adres e-mail:
whistleblowing@ctp.eu



Poczta lub osobista wizyta:
CTP Invest, spol. s r.o.
Group AML & Compliance Officer
Národní 135/14, 110 00 Prague, Czech Republic



Telefon:
(+420) 607 287 287



**Zewnętrzna niezależna aplikacja internetowa
FaceUp. <https://www.report.faceup.com/pl/>
(Hasło FACEUP)**