



CTP GROUP CODE OF CONDUCT

CTP CÉGCSOPORT MAGATARTÁSI KÓDEXE

Effective date: 30 December 2022 *Hatálybalépés:* 2022. december 30.

INTRODUCTION

CTP Group Code of Conduct represents a cornerstone of the ethical corporate environment that the CTP Group (as defined below) continuously strives to create and maintain. It should be understood as a promotion of values and principles the CTP Group adheres to in its day-to-day activities. CTP Group Code of Conduct aims to be continuously fostered in the light of experience and development of the CTP Group as such.

CTP Group Code of Conduct applies to all entities pertaining to the CTP group of companies (“CTP Group”) and everyone within the CTP Group:

- CTP executive officers; and
- All full or part-time employees, temporary Staff and individuals providing services to CTP as contractors (“CTP Staff”), irrespective of their duties, position within CTP or country in which they are based.

For further information as to the list of CTP group entities, to which our Code of Conduct applies, please contact the CTP Group AML & Compliance Officer on compliance@ctp.eu.

BEVEZETŐ

A CTP Cégcsoport Magatartási Kódexe az etikus vállalati környezet egyik sarokköve, amelynek létrehozására és fenntartására az (alább definiált) CTP Cégcsoport folyamatosan törekszik. Ezt olyan értékek és elvek előmozdításaként kell értelmezni, amelyeket a CTP Cégcsoport napi tevékenysége során betart. A CTP Cégcsoport a tapasztalatának és fejlődésének fényében igyekszik a Magatartási Kódexet folyamatosan előmozdítani.

A CTP Cégcsoport Magatartási Kódexe vonatkozik minden, a CTP cégcsoporthoz tartozó entitásra („CTP Cégcsoport”) és minden személyre a CTP Cégcsoporton belül:

- CTP vezető tisztségviselőire; és
- Teljes és részmunkaidős munkavállalókra, átmeneti alkalmazottra és személyre, aki szerződő félként szolgáltatást nyújt a CTP Cégcsoport részére („CTP Alkalmazottak”), függetlenül a feladataiktól, a CTP Cégcsoporton hierarchiáján belüli pozíciójuktól, vagy az országtól, amelyben tevékenykednek.

További információért a CTP Cégcsoport azon entitásainak listájáról, amelyekre Magatartási Kódex vonatkozik, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a CTP Group AML & Compliance Officer-jével a compliance@ctp.eu címen.

This Group Code of Conduct does not aim to cover every situation CTP Staff may face in their daily work. Rather, it serves as a guideline in terms of what values and principles CTP Staff are expected to follow when making decisions, conducting their usual work or business activities and establishing or maintaining relationships in and outside CTP.

Jelen a Cégcsoport Magatartási Kódexnek nem célja minden olyan helyzet lefedése, amelyet a CTP Alkalmazottak napi munkájuk során tapasztalhatnak. Ehelyett iránymutatásként szolgál arra nézve, hogy a CTP Alkalmazottaknak milyen értékeket és elveket kell követniük a döntések meghozatalakor, a szokásos munkájuk vagy üzleti tevékenységük végzése, valamint a CTP-n belül és azon kívüli kapcsolatok létrehozása vagy fenntartása során.

All CTP executive officers and CTP Staff must acknowledge compliance with the CTP Group Code of Conduct in writing and follow appropriate annual training.

A CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottaknak írásban tudomásul kell venniük a CTP Cégcsoport Magatartási Kódexének való megfelelést, és megfelelő éves képzésen részt kell venniük.

Failure to comply with the values and principles set out in this document may lead to serious legal, financial, business and reputational risks for CTP and CTP Staff. All CTP executive officers and CTP Staff are expected to act in accordance with this CTP Code of Conduct. If CTP Staff identify or witness any potentially unethical, unfair or illegal behaviour, they must immediately discuss it with the CTP Group AML & Compliance Officer or the board.

A jelen dokumentumban meghatározott értékek és elvek be nem tartása súlyos jogi, pénzügyi, üzleti és jó hírnév kockázatot okozhatnak a CTP és a CTP Alkalmazottak számára. Valamennyi CTP vezető tisztségviselőtől és a CTP Alkalmazottaktól elvárható, hogy a jelen CTP Magatartási Kódexnek megfelelően járjon el. Ha a CTP Alkalmazottak esetlegesen etikátlan, tisztességtelen vagy törvényellenes magatartást észlelnek, azt haladéktalanul meg kell vitatniuk CTP Group AML & Compliance Officer-rel vagy az igazgatósággal.

This CTP Code of Conduct cannot be applied retroactively beyond its effective date.

Jelen CTP Magatartási Kódex a hatálybalépés napja előtti időre visszamenőleg nem alkalmazható.

This CTP Code of Conduct has been established in accordance with the Dutch Corporate Governance Code and is published on CTP's website.

A CTP jelen Magatartási Kódexe a Holland Vállalatirányítási Kódex rendelkezéseivel összhangban készült, amely a CTP honlapján került közzétételre.

In case of any doubts regarding application of the rules set forth in this CTP Code of Conduct, please contact the CTP Group AML & Compliance Officer.

Abban az esetben, ha kétség merül fel a jelen CTP Magatartási Kódexben részletezett szabályok alkalmazását illetően, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a CTP Group AML & Compliance Officer-jével.

Applicable conventions

1. OECD Guidelines for Multinational Enterprises (MNEs)

2. UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)

3. ILO Core Conventions
 - Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)
 - Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)
 - Forced Labour Convention, 1930 (No. 29) (and its 2014 Protocol)
 - Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)
 - Minimum Age Convention, 1973 (No. 138)
 - Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)
 - Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)
 - Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

4. International Bill of Human Rights
 - Universal Declaration of Human Rights (1948)
 - International Covenant on Civil and Political Rights (1966)
 - International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (1966)

Alkalmazandó irányelvek és egyezmények (konvenciók)

1. Gazdasági Együttműködés és Fejlesztés Szervezetének (OECD) irányelvei a multinacionális vállalatok számára (OECD Irányelvek)

2. Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) irányelvei az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozóan (ENSZ Irányelvek)

3. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapegyezményei (ILO Egyezmények)
 - Az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről szóló 1948. évi egyezmény (87. sz.)
 - A szervezkedési és kollektív tárgyalási jogról szóló 1949. évi egyezmény (98. sz.)
 - A kényszer- vagy kötelező munkáról szóló 1930. évi egyezmény (29. sz.) és annak 2014. évi jegyzőkönyve
 - A kényszermunka felszámolásáról szóló 1957. évi egyezmény (105. sz.)
 - A minimális életkorról szóló 1973. évi egyezmény (138. sz.)
 - A gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló 1999. évi egyezmény (182. sz.)
 - A férfi és a női munkaerőnek egyenlő értékű munka esetén járó egyenlő díjazásról szóló 1951. évi egyezmény (100. sz.)
 - A foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetéséről szóló 1958. évi egyezmény (111. sz.)

4. Nemzetközi Emberi Jogi Kódex
 - Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (1948)
 - Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (1966)
 - Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (1966)

EXAMPLES OF RISKS

PÉLDÁK KOCKÁZATOKRA

Legal Risks

Civil liability of CTP executive officers, CTP Staff or a CTP entity (e.g. by causing financial damage or reputational damage).

Criminal liability of CTP executive officers, CTP Staff or a CTP entity (e.g. offering or accepting a bribe or illicit handling of CTP's assets).

Administrative liability of a CTP entity (e.g. by concluding illicit agreements with competitors or violating applicable public procurement or environmental regulations).

Financial, Business and Reputational Risks

Loss of attractive business opportunities.

Damage of CTP's good reputation and market position.

Loss of trust among CTP's clients or business partners.

Increased supervision by public authorities or regulator.

Reduction of the CTP Group's financial value.

Jogi kockázatok

A CTP vezető tisztségviselőinek, a CTP Alkalmazottaknak vagy a CTP entitásának **polgári jogi felelőssége** (például pénzügyi károkozással, vagy jó hírnév sérelme általi károkozással okozott kár).

A CTP Vezetőinek, a CTP Alkalmazottaknak vagy a CTP entitásának **büntetőjogi felelőssége** (pl. kenőpénz felajánlása vagy elfogadása, vagy a CTP eszközeinek tiltott kezelése).

A CTP entitás **közigazgatási felelőssége** (pl. versenytársakkal való tiltott megállapodások megkötésével, vagy a vonatkozó közbeszerzési vagy környezetvédelmi előírások megsértésével).

Pénzügyi, üzleti és jó hírnévi kockázatok

Vonzó üzleti lehetőségek elvesztése.

A CTP jó hírnevének és piaci helyzetének károsodása.

Bizalomvesztés a CTP ügyfelei vagy üzleti partnerei között.

A hatóságok vagy a szabályozó hatóságok fokozott felügyelete.

A CTP Cégcsoport pénzügyi értékének csökkenése.

1. CORE VALUES

The CTP Group promotes ethical corporate culture by adhering to the following core values and principles. The CTP Group expects CTP executive officers and CTP Staff to recognize and adopt the same approach in their day-to-day work:

- **Compliance with applicable legal regulation**

1. ALAPÉRTÉKEK

A CTP Cégcsoport az etikus vállalati kultúrát az alábbi alapértékek és elvek betartásával mozdítja elő. A CTP Cégcsoport elvárja, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak ugyanazt a szemléletet alkalmazzák mindennapi munkájuk során:

- **Az alkalmazandó jogi szabályozás betartása**

- CTP conducts its business activities in various countries. CTP undertakes to fully comply with applicable legal regulations, industry standards and best practices applicable in all countries where its business activities are conducted.
 - A CTP üzleti tevékenységét különböző országokban folytatja. A CTP vállalja, hogy teljes mértékben betartja az alkalmazandó jogi szabályozásokat, az ipari szabványokat és a bevált gyakorlatokat, amelyek alkalmazhatók minden olyan országban, ahol üzleti tevékenységét folytatják.
- **Integrity**
 - CTP values ethical, fair and honest behaviour towards its employees, customers, suppliers, competitors, public authorities and regulators as well as any other party involved in its day-to-day activities.
 - CTP provides truthful information regarding its services, experience and references.
 - **Integritás**
 - A CTP értékeli az etikus, tisztességes és őszinte magatartást alkalmazottjaival, ügyfeleivel, beszállítóival, versenytársaival, hatóságokkal és szabályozókkal, valamint a napi tevékenységében részt vevő bármely más féllel szemben.
 - A CTP valós információkat szolgáltat szolgáltatásairól, tapasztalatairól és referenciáiról.
 - **Objectivity**
 - CTP expects CTP executive officers and CTP Staff to adopt the highest standards of professional ethics. CTP condemns any form of bias, conflict of interest or inappropriate favouritism, which could discredit the objectivity of any CTP executive officer and CTP Staff.
 - **Objektivitás**
 - A CTP elvárja, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak a legmagasabb szintű szakmai etikát alkalmazzák. A CTP elítéli az elfogultság bármilyen formáját, az összeférhetlenséget vagy a részrehajlást, amely hiteltelenné teheti bármely CTP vezető tisztségviselő és a CTP Alkalmazottak objektivitását.
 - **Quality and Sustainability**
 - CTP commits to provide services of the highest possible quality. CTP continuously deepens and broadens its experience and know-how. CTP supports the personal and professional development of CTP executive officers and CTP Staff.
 - The CTP Group cares about the environmental impact of its activities. CTP aims to become an industry leader in the transition to a carbon-neutral economy.
 - **Minőség és Fenntarthatóság**
 - A CTP vállalja, hogy a lehető legmagasabb színvonalú szolgáltatásokat nyújtja. A CTP folyamatosan mélyíti és bővíti tapasztalatait és know-how-ját. A CTP támogatja a CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottaknak a személyes és szakmai fejlődését.
 - A CTP Cégcsoport törődik tevékenységének környezeti hatásával. A CTP célja, hogy iparági vezetővé

váljon a szén-dioxid-mentes gazdaságra való áttérésben.

- **Social responsibility**

- CTP promotes socially responsible behaviour throughout the countries in which it conducts its business activities.
- CTP undertakes to make a positive impact on communities and society. CTP supports a wide range of community-based organizations, mainly focused on the education of children and adolescents.

- Társadalmi felelősség
- A CTP elősegíti a társadalmilag felelős magatartást azokban az országokban, amelyekben üzleti tevékenységét végzi.
- A CTP vállalja, hogy pozitív hatást gyakorol a közösségekre és a társadalomra. A CTP a közösségi alapú szervezetek széles körét támogatja, elsősorban a gyermekek és serdülők oktatására összpontosítva.

- **Human Rights**

- CTP commits to respecting Human Rights as defined under the UNGPs, OECD Guidelines for Multinational Enterprises, and the ILO Conventions.

- **Emberi jogok**

- A CTP elkötelezi magát az emberi jogok tiszteletben tartása mellett az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ Irányelvekben, a multinacionális vállalatokra vonatkozó OECD Irányelvekben és az ILO Egyezményekben meghatározottak szerint.

2. BUSINESS ETHICS

Communication with third parties constitutes an integral part of CTP's business activities. It is therefore crucial that CTP executive officers and CTP Staff demonstrate integrity, professional, objective and fair behaviour when engaging with any third party.

CTP executive officers lead by example and promote the importance of ethical, legal and professional behaviour towards the CTP Staff (tone from the top principle).

- **Clients**

- CTP respects its clients and appreciates the vital role that they play in the CTP's business.
- CTP executive officers and CTP Staff are expected to communicate

2. ÜZLETI ETIKA

A harmadik felekkel folytatott kommunikáció a CTP üzleti tevékenységének szerves részét képezi. Ezért kulcsfontosságú, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak feddhetetlenséget, professzionális, objektív és tisztességes magatartást tanúsítsanak bármely harmadik féllel való kapcsolattartás során.

A CTP vezető tisztségviselői példával járnak elő, és hangsúlyozzák az etikus, jogi és szakmai magatartás fontosságát a CTP Alkalmazottakkal szemben ("tone from the top" elv).

- **Ügyfelek**

- A CTP tiszteletben tartja ügyfeleit és értékeli, hogy milyen fontos szerepet játszanak a CTP üzletében.
- A CTP vezető tisztségviselőitől és a CTP Alkalmazottaktól elvárható, hogy



with clients with courtesy, honesty and due professionalism.

- CTP executive officers and CTP Staff avoid any behaviour, that could jeopardize clients' trust in CTP's service excellence, or damage or disparage CTP's good reputation.
- Client satisfaction is critical for CTP. CTP strives to meet the requirements of its clients, provided they are in accordance with applicable legal regulations and the ethical values to which CTP professes.

• **Business Partners**

- CTP intends to build long-term business relationships with reliable, trust-worthy business partners who enjoy a good reputation in the market.
- CTP expects its business partners to profess the same ethical and moral standards and values as CTP and conduct their activities in compliance with applicable legal regulation, industry standards and best practices. CTP encourages CTP executive officers and CTP Staff to be actively interested in the values and principles to which their business partners profess.
- The CTP Group respects the right of its business partners to protect their trade secret, personal data, know-how, intellectual property and other confidential information provided to CTP. This applies not only during the time of cooperation, but also after the cooperation ends.

• **Public Authorities and Regulators**

udvariasan, becsületesen és kellő szakmaisággal kommunikáljanak az ügyfelekkel.

- A CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak kerülnek minden olyan magatartást, amely veszélyeztetheti az ügyfelek bizalmát a CTP szolgáltatásainak kiválósága iránt, illetve károsíthatja vagy alááshatja a CTP jó hírnevét.
- Az ügyfelek elégedettsége kritikus a CTP szempontjából. A CTP arra törekszik, hogy megfeleljen ügyfelei követelményeinek, feltéve, hogy azok összhangban vannak a hatályos jogszabályokkal és az etikai értékekkel, amelyeknek a CTP vall.

• **Üzleti Partnerek**

- A CTP hosszú távú üzleti kapcsolatokat kíván kiépíteni megbízható, bizalomra érdemes üzleti partnerekkel, akik jó hírnévnek örvendenek a piacon.
- A CTP elvárja, hogy üzleti partnerei ugyanazokat az etikai és erkölcsi normákat és értékeket vallják, mint a CTP, és tevékenységüket az alkalmazandó jogi szabályozásnak, az ipari szabványoknak és a bevált gyakorlatoknak megfelelően végezzék. A CTP arra ösztönzi a CTP vezető tisztségviselőit és Alkalmazottakat, hogy aktívan érdeklődjenek azon értékek és elvek iránt, amelyeket üzleti partnereik vallanak.
- A CTP Cégcsoport tiszteletben tartja üzleti partnereinek azon jogát, hogy megvédjék üzleti titkaikat, személyes adataikat, know-how-jukat, szellemi tulajdonukat és a CTP-nek átadott egyéb bizalmas információkat. Ez nemcsak az együttműködés idején érvényes, hanem az együttműködés befejezése után is.

• **Hatóságok és Szabályozók**

- CTP maintains fully professional and transparent relationships with regulators and public authorities.
- CTP respects the competency of public authorities and regulators. CTP respects the decisions and other legal acts issued by them and provides the required cooperation, including during dawn-raids.
- CTP executive officers and CTP Staff refrain from any behaviour, that may bring into question their professionalism and integrity. CTP executive officers and CTP Staff refrain from any fraudulent, bribery-related or other unlawful actions when dealing with regulators and public authorities.
- A CTP teljes mértékben szakmai és átlátható kapcsolatot tart fenn a szabályozókkal és a hatóságokkal.
- A CTP tiszteletben tartja a hatóságok és a szabályozók kompetenciáját. A CTP tiszteletben tartja az általuk kiadott határozatokat és egyéb jogi aktusokat, és biztosítja a szükséges együttműködést, többek között hatósági rajtaütés során is.
- A CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak tartózkodnak minden olyan viselkedéstől, amely megkérdőjelezheti szakmaiságukat és integritásukat. A CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak tartózkodnak minden csalárd, vesztegetéssel kapcsolatos vagy egyéb jogellenes cselekedettől a szabályozókkal és a hatóságokkal való eljárás során.

3. ANTI-BRIBERY, GIFTS AND ENTERTAINMENT

CTP does not tolerate any kind of bribery or corruption whatsoever. CTP executive officers and CTP Staff must refrain from any behaviour, that could lead to their direct or indirect involvement in bribery or corruption-related activities and thereby impact CTP's objectivity and impartiality.

CTP Staff may give and accept business courtesies. Such courtesies must be modest enough to not interfere with ethical business judgment, and not create an appearance of impropriety.

Invitations to conferences, seminars and entertainment may be accepted if the business nature and importance for CTP are demonstrated, prior written approval has been obtained from Group AML

3. VESZTEGETÉS-ELLENESSÉG, AJÁNDÉKOK ÉS SZÓRAKOZTATÁS

A CTP nem tolerál semmiféle vesztegetést vagy korrupciót. A CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottaknak tartózkodniuk kell minden olyan viselkedéstől, amely közvetlen vagy közvetett részvételhez vezethet vesztegetésben vagy korrupcióval kapcsolatos tevékenységekben, és ezáltal befolyásolhatja a CTP objektivitását és pártatlanságát.

A CTP Alkalmazottak üzleti udvariasságokat adhatnak és fogadhatnak el. Az ilyen udvariasságoknak elég szerényeknek kell lenniük ahhoz, hogy ne akadályozzák az etikus üzleti megítélést, és ne teremtsék a helytelenség látszatát.

Konferenciákra, szemináriumokra és szórakoztatásra szóló meghívókat akkor lehet elfogadni, ha annak üzleti jellege és jelentősége bebizonyosodik a CTP számára, előzetes írásbeli jóváhagyást kapott a Group



Compliance Officer and any travel and accommodation costs are paid by CTP.

AML Compliance Officer-től, és az esetleges utazási és szállásköltségeket a CTP fizeti.

All gifts or other benefits (given and received) must be logged in a gifts register kept by the Group AML Compliance Officer.

Minden ajándékot vagy más (adott és kapott) juttatást be kell jegyezni az ajándékok nyilvántartásába, amelyet a Group AML Compliance Officer vezet.

4. CONFLICT OF INTERESTS

CTP respects the privacy and personal interests of CTP executive officers and CTP Staff. Still, it is crucial that CTP executive officers and CTP Staff act with integrity and loyalty towards CTP. Therefore, any work-related action or decision by CTP executive officers and CTP Staff must follow the CTP's best and legitimate interest.

A conflict of interests may arise if CTP executive officers and CTP Staff of their family members, friends, or other close persons personal, financial, or other interest clashes with the interest of CTP, its client or business partner. A conflict of interest in the workplace may arise when an CTP executive officer and/or CTP Staff takes part in an activity or relationship that benefits them but damages CTP or a CTP entity. In other words, each party's personal gains are at odds with each other.

CTP executive officers and CTP Staff are expected to maintain their objectivity and impartiality under all circumstances. Any existing or potential conflict of interests needs to be addressed immediately.

- **Engagement with CTP's client, business partner or competitor**
 - CTP Staff, who considering conducting a gainful activity similar to CTP's business activity while still being employed by CTP (including accepting a corporate function or concluding an employment contract with a client, business partner or competitor of CTP), may only do so with prior approval of the CTP Group AML & Compliance Officer and consecutively the CTP's CEO,

4. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

A CTP tiszteletben tartja a CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottaknak a magánéletét és személyes érdekeit. Ennek ellenére kulcsfontosságú, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak tisztességesen és hűségesen járjanak el a CTP-vel szemben. Ezért a CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottaknak bármilyen munkával kapcsolatos tevékenységének vagy döntésének a CTP legjobb és jogos érdekét kell követnie.

Összeférhetetlenség állhat elő, ha a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak családtagjai, barátai vagy más közeli személyek személyes, pénzügyi vagy egyéb érdekei ütköznek a CTP, annak ügyfele vagy üzleti partnere érdekeivel. A munkahelyen összeférhetetlenség állhat elő, amikor a CTP vezető tisztségviselője és / vagy a CTP Alkalmazottak olyan tevékenységben vagy kapcsolatban vesznek részt, amely számukra ugyan előnyös, de károsítja a CTP-t vagy a CTP entitását. Más szóval, mindkét fél személyes nyeresége ellentétes egymással.

A CTP vezető tisztségviselőitől és a CTP Alkalmazottaktól elvárható, hogy minden körülmények között megőrizzék objektivitásukat és pártatlanságukat. A meglévő vagy potenciális összeférhetetlenséget azonnal orvosolni kell.

- **Kapcsolat a CTP ügyfélével, üzleti partnerével vagy versenytársával**
 - A CTP Alkalmazottak, akik a CTP üzleti tevékenységéhez hasonló jövedelmező tevékenység folytatását fontolgatják, miközben továbbra is a CTP alkalmazásában állnak (ideértve a vállalati funkció elfogadását vagy munkaszerződés megkötését a CTP ügyfélével, üzleti partnerével vagy versenytársával), csak a CTP Group AML & Compliance Officer -jének, valamint a CTP vezérigazgatójának



unless explicitly agreed otherwise between CTP and the relevant CTP Staff.

- CTP executive officers must also comply with the respective corporate regulation and agreed terms.

- **Prevention of Conflict of Interests**

- If any CTP executive officers or CTP Staff faces a potential conflict of interests, he/she must refrain from any further decisions or actions in such matter and immediately report and discuss it with the CTP Group AML & Compliance Officer. Executives and employees of CTP business partners are encouraged to report to CTP Group AML & Compliance Officer in cases of potential conflict of interests where CTP may be affected in any way.
- If a CTP executive officer faces a potential conflict of interests, he/she must also comply with the respective corporate regulation and agreed terms.
- Our Board Rules contain specific rules on how conflict of interests regarding Directors and Executive Committee members are dealt with. We refer to the Board Rules for these specific arrangements. Our Board Rules are available on our website.

- **Management of Conflict of Interests**

- If a conflict of interests cannot be prevented, it needs to be managed adequately.
- CTP executive officers or CTP Staff facing an existing conflict of interest may not engage in CTP activities provided to the individual or legal entity concerned. If it is not possible

előzetes jóváhagyásával tehetik azt meg, kivéve, ha a CTP és az érintett CTP Alkalmazottak kifejezetten másképp állapodtak meg.

- A CTP vezető tisztségviselőinek tiszteletben kell tartaniuk a vonatkozó vállalati szabályozást és az elfogadott feltételeket is.

- **Összeférhetetlenség megelőzése**

- Ha a CTP vezetői tisztségviselői vagy a CTP Alkalmazottak potenciális összeférhetetlenséggel szembesülnek, tartózkodniuk kell minden további döntéstől vagy intézkedéstől az adott ügyben, és haladéktalanul jelentést kell tenniük és meg kell vitatniuk azt a CTP Group AML & Compliance Officer -rel. A CTP üzleti partnereinek vezetőit és alkalmazottait arra ösztönzik, hogy az esetleges összeférhetetlenségi eseteket jelentsék a CTP Group AML & Compliance Officer-nek, ha a CTP bármilyen módon érintett lehet.
- Ha a CTP vezető tisztségviselője potenciális összeférhetetlenséggel szembesül, akkor be kell tartania a vonatkozó vállalati szabályozást és az elfogadott feltételeket.
- Igazgatósági Szabályzatunk különleges szabályokat fogalmaz meg az Igazgatókkal és a Végrehajtó Bizottság tagjaival kapcsolatos összeférhetetlenség kezelésére vonatkozóan. Ezen különleges szabályok az Igazgatósági Szabályzatunkban találhatóak, amely honlapunkon keresztül érhető el.

- **Összeférhetetlenség kezelése**

- Ha az összeférhetetlenséget nem lehet megakadályozni, akkor azt megfelelően kezelni kell.
- A meglévő összeférhetetlenséggel szembesülő CTP vezető tisztségviselő vagy CTP Alkalmazottak nem folytathatnak az érintett magánszemélynek vagy jogi

to exclude the respective CTP executive officer or CTP Staff from such activities, all his/her decisions and actions are subject to the approval of the CTP Group CEO or deputy CEO.

személynek nyújtott tevékenységet a CTP nevében. Ha nem lehet kizárni az adott CTP vezető tisztségviselőt vagy a CTP Alkalmazottakat az ilyen tevékenységekből, minden döntéséhez és intézkedéséhez a CTP Group CEO vagy a CEO helyettesének jóváhagyása szükséges.

5. PARTICIPATION IN PUBLIC AND OTHER TENDERS

Participation in public and other tenders constitutes an important part of the CTP's business activities.

CTP fully complies with applicable legal regulations on public procurement and public tenders and has zero tolerance for any illegal or unethical practices in this respect.

CTP expects CTP executive officers or CTP Staff to act in accordance with these regulations and to refrain from any unethical, illegal, or unfair behaviour.

Even when participating in tenders other than public tenders (i.e., organized outside the scope of regulation on public procurement regulations, typically by non-public entities), CTP executive officers and CTP Staff are required to act in compliance with the principles and Core Values set out in this Group Code of Conduct.

6. FAIR COMPETITION

CTP fosters a healthy business environment and respects its competitors. CTP establishes and conducts all its business activities in a fair and honest way in order to protect fair competition on all relevant markets.

CTP's policy is to comply with applicable competition and antitrust regulations and applies a zero tolerance policy towards any

5. RÉSZVÉTEL NYILVÁNOS ÉS EGYÉB PÁLYÁZATOKBAN

A nyilvános és más pályázatokon való részvétel a CTP üzleti tevékenységének fontos részét képezi.

A CTP teljes mértékben megfelel a közbeszerzésekre és a pályázatokra vonatkozó jogszabályi előírásoknak, és zéró toleranciát mutat az e tekintetben alkalmazott illegális vagy etikátlan gyakorlatokkal szemben.

A CTP elvárja, hogy a CTP vezető tisztségviselői vagy a CTP Alkalmazottak a jelen szabályzatnak megfelelően járjanak el, és tartózkodjanak minden etikátlan, jogellenes vagy tisztességtelen magatartástól.

Még akkor is, ha nem nyilvános pályázatokon vesznek részt (azaz a közbeszerzési szabályozáson kívül eső, általában nem állami szervek által szervezett közbeszerzés), a CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottaknak a jelen Cégcsoport Magatartási Kódexben meghatározott elvekkel és Alapértékekkel összhangban kell eljárniuk.

6. TISZTESSÉGES VERSENY

A CTP elősegíti az egészséges üzleti környezetet és tiszteli versenytársait. A CTP a tisztességes verseny védelme érdekében az összes érintett piacon minden üzleti tevékenységét tisztességes és becsületes módon alakítja és folytatja.

A CTP politikája összhangban van az alkalmazandó verseny-, és monopóliumellenes előírásokkal és zéró toleranciát mutat minden



behaviour, that aims to distort, restrict or impede free competition, regardless of the country in which CTP executive officers and CTP Staff conduct their work activities.

7. ANTI-MONEY LAUNDERING

CTP's policy is to comply with applicable legal regulation on anti-money laundering and combating the financing of terrorism and expects CTP executive officers and CTP Staff to refrain from any unethical, illegal or unfair behaviour in this area.

8. CONFIDENTIALITY AND SECURITY

CTP executive officers and CTP Staff may have access to non-public confidential information concerning CTP, its clients or business partners, such as client databases, know-how, prices, other financial information, business development plans etc.

Any confidential information available to CTP executive officers and CTP Staff may only be disseminated among other CTP executive officers and CTP Staff, as well as outside of the CTP Group, based on a need-to-know and need-to-share principle.

- **Protection of Information, including Trade Secrets and Know-How**

- One of the most valued assets CTP has is its own trade secrets and knowhow. Therefore, it is crucial that CTP executive officers and CTP Staff take extra care not to disclose these unless such information is released publicly, or unless he/she obtained prior approval from the CTP Group's responsible person.
- The trust of CTP's clients and business partners is vital for

olyan magatartással szemben, amelynek célja a szabad verseny torzítása, korlátozása vagy akadályozása, függetlenül attól, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak mely országban végzik munkájukat.

7. PÉNZMOSÁS MEGELŐZÉSE

A CTP politikája a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemre vonatkozó jogszabályi előírások betartása, és a CTP vezetői tisztségviselőitől és a CTP Alkalmazottaktól elvárja, hogy tartózkodjanak minden etikátlan, illegális vagy tisztességtelen magatartástól ezen a területen.

8. BIZALMASSÁG ÉS BIZTONSÁG

A CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak hozzáférhetnek a CTP-t, annak ügyfeleit vagy üzleti partnereit érintő nem nyilvános, bizalmas információkhoz, például ügyfél-adatbázisokhoz, know-how-hoz, árakhoz, egyéb pénzügyi információkhoz, üzletfejlesztési tervekhez stb.

A CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak rendelkezésére álló bármilyen bizalmas információt csak a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak között terjeszthetnek, valamint a CTP Cégcsoporton kívül, a „need-to-know” és „need-to-share” elv alapján.

- **Információk védelme, ideértve az üzleti titkokat és a know-how-t**

- A CTP egyik legértékesebb vagyona a saját üzleti titkai és know-how-ja. Ezért kulcsfontosságú, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak különös gondot fordítsanak arra, hogy ezeket ne tegyék közzé, hacsak ezeket az információkat nem hozták már nyilvánosságra, vagy ha az illető nem kapott előzetes jóváhagyást a CTP Cégcsoport felelős személyétől.
- A CTP ügyfeleinek és üzleti partnereinek bizalma elengedhetetlen a

maintaining successful and long-term business relationships and the good reputation of CTP. Therefore, CTP protects the confidential information, trade secrets, know-how and intellectual property of their clients and business partners. CTP expects CTP executive officers and CTP Staff to treat third parties' confidential information as if it were their own confidential information.

- **Market Abuse**

- CTP Staff must never use any confidential information, which they have gained in the course of their employment or otherwise, for personal gain. This rule applies to transactions in securities, property, goods, currency, etc. CTP Staff must similarly refrain from any personal dealings that might put CTP's reputation at risk. Trading in securities on the basis of confidential information constitutes insider trading. Disclosing confidential information to anyone who might use it to make an investment decision or make buying or selling recommendations to anyone based on confidential information constitutes tipping. Insider trading and tipping are illegal and may result in civil and criminal penalties. Information relating to the issuers of listed financial instruments is only considered public once it is publicly disseminated or otherwise made publicly available by or on behalf of the issuer of the securities involved, e.g., when it is reported on a major wire service or in a newspaper in general circulation.

sikeres és hosszú távú üzleti kapcsolatok és a CTP jó hírnevének fenntartásához. Ezért a CTP védi ügyfeleik és üzleti partnereik bizalmas információit, üzleti titkait, know-how-ját és szellemi tulajdonát. A CTP elvárja, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottak úgy kezeljék harmadik felek bizalmas információit, mintha azok saját bizalmas információik lennének.

- **Piaci visszaélés**

- A CTP Alkalmazottak soha nem használhatnak semmilyen bizalmas információt személyes haszonszerzés céljából, amelyet munkaviszonyuk során vagy más módon szereztek. Ez a szabály az értékpapírokkal, ingatlanokkal, árukkal, valutával stb. kapcsolatos tranzakciókra vonatkozik. A CTP Alkalmazottaknak hasonlóan tartózkodniuk kell minden olyan személyes ügylettől, amely veszélyeztetheti a CTP jó hírnevét. Az értékpapírokkal folytatott, bizalmas információk alapján történő kereskedelem bennfentes kereskedelemnek minősül. A bizalmas információk nyilvánosságra hozatala mindenkinek, aki azt befektetési döntés meghozatalára felhasználhatja vagy az alapján vételi vagy eladási ajánlásokat tesz bárkinek, „tipping”-nek minősül. A bennfentes kereskedelem és a „tipping” tiltott, és polgári és büntetőjogi szankciókat vonhat maga után. A tőzsdén jegyzett pénzügyi eszközök kibocsátóival kapcsolatos információk csak akkor tekinthetők nyilvánosnak, ha azokat az érintett értékpapírok kibocsátója vagy annak nevében nyilvánosan terjesztették vagy más módon nyilvánosan hozzáférhetővé tették, például amikor egy jelentős elektronikus szolgáltató útján, vagy újságban bejelentették az általános forgalomban.



- **Personal Data Protection**

- CTP protects the personal data of CTP Staff, clients and business partners.
- CTP collects, gathers, stores, uses and otherwise processes personal data strictly in accordance with applicable legal regulations. CTP has adopted technical and organizational measures as required by applicable legal regulations in order to prevent personal data from leaking or misuse.
- CTP expects CTP executive officers and CTP Staff to treat the personal data of third parties as if it were their own personal data.

CTP executive officers and CTP Staff take extra care not to jeopardize any confidential information or personal data through any business or personal use of electronic communications systems, including email, text messages, internet, social media, telephone conversations or voicemails or by any other means of communication.

9. HANDLING COMPANY'S ASSETS

CTP provides CTP executive officers and CTP Staff with assets and devices, such as laptops, mobile phones, company credit cards and company cards, to ensure proper work performance. CTP executive officers and CTP Staff are obliged to use assets entrusted to them only for the purposes explicitly agreed between the employee and the respective CTP entity, to treat them with due care and prevent them from damage, loss or misuse.

- **Személyes adatok védelme**

- A CTP védi a CTP Alkalmazottainak, ügyfeleinek és üzleti partnereinek személyes adatait.
- A CTP a személyes adatokat szigorúan, a vonatkozó törvényi előírásoknak megfelelően gyűjti, tárolja, felhasználja és egyéb módon feldolgozza. A CTP az alkalmazandó jogi előírások szerint technikai és szervezési intézkedéseket fogadott el a személyes adatok kiszivárgásának vagy visszaélésének megakadályozása érdekében.
- A CTP elvárja, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottai úgy kezeljék harmadik felek személyes adatait, mintha azok saját személyes adataik lennének.

A CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottai különös figyelmet fordítanak arra, hogy semmilyen bizalmas információt vagy személyes adatot ne veszélyeztessenek az elektronikus kommunikációs rendszerek bármilyen üzleti vagy személyes használatával, ideértve az e-mailt, a szöveges üzeneteket, az internetet, a közösségi médiát, a telefonos beszélgetéseket, a hangpostákat, vagy bármilyen más kommunikációs eszközt.

9. A CÉG VAGYONTÁRGYAINAK A KEZELÉSE

A CTP vagyontárgyakat és eszközöket, például laptopokat, mobiltelefonokat, vállalati hitelkártyákat és vállalati kártyákat biztosít a CTP vezetői tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottainak a megfelelő munkateljesítmény biztosítása érdekében. A CTP vezetői tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottai kötelesek a rájuk bízott vagyontárgyakat csak a munkavállaló és az adott CTP entitás által kifejezetten megállapodott célokra használni, azokkal kellő körültekintéssel bánni, és megelőzni azok károsodását, elvesztését vagy az azokkal való visszaélést.



CTP's assets also include petty cash available at CTP's receptions in cash registers. Despite the fact that petty cash funds are minor in comparison to the sums of money that are typically dealt with in standard CTP Group business transactions, CTP executive officers and CTP Staff handle petty cash in a lawful and transparent matter.

A CTP vagyontárgyai magukban foglalják a CTP recepcióinál a pénztárgépekben rendelkezésre álló kisértékű készpénzt is. Annak ellenére, hogy a kisértékű készpénzalapok csekélyek azokhoz a pénzüsszegekhez képest, amelyekkel általában a CTP Cégcsoport az üzleti tranzakciói alkalmával foglalkozik, a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottai törvényes és átlátható módon kezelik a kisértékű készpénzt.

10. MARKETING AND BUSINESS DEVELOPMENT

CTP enjoys a good reputation on relevant markets and communities and wishes to maintain this in CTP's long-term appearance in the media and on the internet (incl. social media) can significantly influence its reputation and perception among clients, targets, business partners, competitors, regulator and public authorities.

• Communication with the Media

- CTP executive officers are expected to communicate with the media clearly, politely and with due professionalism and respect.
- CTP Staff do not provide any statements on behalf of CTP and always refer to the CTP (Group) Marketing Director when approached by the media.

• Social Media Appearance

- CTP has its own company accounts created on various social media (incl. Facebook, Instagram and LinkedIn). Only designated person(s) are allowed to manage CTP's company social media accounts.
- CTP promotes the appearance of CTP executive officers and CTP Staff on social media under their own names/profiles. However, they must refrain from expressions (written, verbal or pictorial) which would

10. PIAC- ÉS ÜZLETFEJLESZTÉS

A CTP jó hírnévnek örvend az érintett piacokon és közösségekben, és ezt szeretné is fenntartani a CTP hosszú távon megjelenése során a médiában és az interneten (beleértve a közösségi médiát is), ami jelentősen befolyásolhatja hírnevét és megítélését az ügyfelek, a célközönség, az üzleti partnerek, a versenytársakszabályozó és állami hatóságok körében.

• Kommunikáció a médiával

- A CTP vezető tisztségviselőitől elvárható, hogy világosan, udvariasan, kellő szakmaisággal és tisztelettel kommunikáljanak a médiával.
- A CTP Alkalmazottai nem adnak nyilatkozatokat a CTP nevében, és mindig a CTP (Cégcsoport) marketing igazgatójára hivatkoznak, amikor a média megkeresi őket.

• A közösségi médiában való megjelenés

- A CTP saját vállalati fiókokkal rendelkezik, amelyeket különféle közösségi médiákban hoztak létre (beleértve a Facebookot, az Instagramot és a LinkedIn-t). Csak a kijelölt személy(ek) kezelhetik a CTP vállalati közösségi médiafiókjait.
- A CTP elősegíti a CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottainak megjelenését a közösségi médiában saját nevükön / profiljukon. Tartózkodniuk kell

disparage CTP, its clients or business partners.

- **Business Development and Networking Events**

- CTP organizes, participates in the organization or attends various business development and networking events. At such events, CTP executive officers and CTP Staff are representing not only themselves, but also CTP as such. Therefore, they must behave with respect, dignity, decency and due professionalism throughout the duration of the business development or networking event.
- CTP executive officers and CTP Staff are expected to refrain from any behaviour, which would disparage CTP, its clients or business partners, even at business development and networking events.

11. HUMAN CAPITAL

CTP realizes CTP executive officers and CTP Staff are one of its most valuable assets. CTP fosters a healthy corporate culture and a pleasant family-like working environment to ensure long-term executive and employee satisfaction.

- **Working Relationships**

- CTP puts effort into creating a working environment where executives and employees feel respected and included.
- CTP condemns all forms of harassment, physical or mental abuse or other disrespectful behaviour.
- CTP prohibits child labor, forced labor, and human trafficking.

azonban olyan írásbeli, szóbeli vagy képi kifejezéstől, amely becsmérelné a CTP-t, annak ügyfeleit vagy üzleti partnereit.

- **Üzletfejlesztési és Kapcsolatépítési Események**

- A CTP különböző üzletfejlesztési és kapcsolatépítési eseményeket szervez, részt vesz azok szervezésben vagy látogatja azokat. Ilyen eseményeken a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottai nemcsak önmagukat, hanem a CTP-t is képviselik. Ezért tisztelettel, méltósággal, illendőséggel és kellő szakmaisággal kell viselkedniük az üzletfejlesztési vagy a kapcsolatépítési esemény teljes időtartama alatt.
- A CTP vezető tisztségviselőitől és a CTP Alkalmazottaitól elvárt, hogy tartózkodjanak minden olyan viselkedéstől, amely becsmérelné a CTP-t, ügyfeleit vagy üzleti partnereit, még az üzletfejlesztési és a hálózati eseményeken is.

11. EMBERI ERŐFORRÁS

A CTP felismeri, hogy a CTP vezető tisztségviselői és a CTP Alkalmazottai az egyik legértékesebb eszköze. A CTP elősegíti az egészséges vállalati kultúrát és a kellemes, családi munkakörnyezetet a hosszú távú vezetői és alkalmazotti elégedettség biztosítása érdekében.

- **Munkakapcsolatok**

- A CTP erőfeszítéseket tesz egy olyan munkakörnyezet megteremtésére, ahol a vezetők és alkalmazottak tiszteletben tartják őket és befogadják őket.
- A CTP elítéli a zaklatás, a testi vagy szellemi bántalmazás vagy az egyéb tiszteletlen magatartás minden formáját.
- A CTP tiltja a gyermekmunkát, a kényszermunkát és az emberkereskedelmet.

- CTP provides fair and equitable wages, benefits, and other conditions of employment in accordance with local laws.
 - CTP recognizes employee's rights to freedom of association.
- **Diversity and Equal Treatment**
 - CTP supports diversity of talents. CTP does not discriminate against CTP executive officers and CTP Staff due their race, nationality or ethnicity, gender, education, age, religion, political preferences, sexual orientation, personal status or disability.
 - CTP hires and promotes CTP executive officers and CTP Staff based on their professional results, experience and other requirements for a specific job position.
 - CTP does not accept abusive conduct or harassment. Formal channels are available for employees and third-party employees for reporting and expressing their concerns. We manage our business operations so that employees and our partners feel they are being treated fairly and respectfully.
 - **Workplace Safety**
 - CTP provides CTP executive officers and CTP Staff with a safe and healthy working environment.
 - CTP does not tolerate any illegal ways of employment.
 - CTP complies with applicable immigration legal regulations when employing foreigners.
- A CTP a helyi jogszabályokkal összhangban lévő tisztességes és méltányos béreket, juttatásokat és egyéb foglalkoztatási feltételeket biztosít munkavállalói számára.
 - A CTP elismeri a munkavállalókat megillető szervezkedés szabadságához való jogot.
- **Sokszínűség és egyenlő bánásmód**
 - A CTP támogatja a tehetségek sokféleségét. A CTP nem különbözteti meg a vezető tisztségviselőit és a CTP Alkalmazottait faj, nemzetiség vagy etnikai hovatartozás, nem, végzettség, életkor, vallás, politikai preferenciák, szexuális orientáció, személyi státusz vagy fogyatékoság alapján.
 - A CTP a CTP vezető tisztségviselőit és a CTP Alkalmazottjait azok szakmai eredményei, tapasztalatai és egy adott munkakörre vonatkozó egyéb követelmények alapján veszi fel és lépteti elő.
 - A CTP elutasít minden visszaélészerű magatartást vagy zaklatást. Hivatalos csatornákat biztosítunk mind munkavállalóink, mind pedig harmadik felek munkavállalói számára az ezzel kapcsolatos jelentéstételhez, illetve aggodalmaik kifejezéséhez. Üzleti tevékenységünk során úgy járunk el, hogy munkavállalóink és üzleti partnereink érezzék, tisztességesen és tisztelettel bánnak velük.
 - **Munkahelyi biztonság**
 - A CTP biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosít a CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottainak.
 - A CTP nem tolerál illegális foglalkoztatási módokat.
 - A külföldiek alkalmazásakor a CTP megfelel az alkalmazandó bevándorlási törvényi előírásoknak.

- **Personal and Business Growth**

- CTP provides all CTP executive officers and CTP Staff with equal opportunities for utilizing their personal and business growth.
- CTP supports further education of CTP executive officers and CTP Staff and provides various mechanisms to develop their professional knowledge and skills.

- **Személyes és üzleti növekedés**

- A CTP minden CTP vezető tisztségviselőnek és a CTP Alkalmazottaknak egyenlő esélyeket biztosít személyes és üzleti növekedésük kiaknázására.
- A CTP támogatja a CTP vezető tisztségviselőinek és a CTP Alkalmazottainak továbbképzését, és különféle mechanizmusokat kínál szakmai ismereteik és készségeik fejlesztésére.

12. ENVIRONMENT PROTECTION AND SOCIAL RESPONSIBILITY

CTP realizes that the real estate industry and the environment are closely affected by each other. Therefore, CTP conducts its business with respect for the environment, in order to contribute to its sustainability and protection.

CTP has a close relationship with communities. CTP realizes its share of social responsibility and conducts various activities to make a positive impact on communities and society.

- **Environmental Protection**

- CTP's mission is to become an industry leader in building constructions that are eco-friendly and sustainable.
- CTP takes the environmental impact of its business activities seriously. Therefore, CTP makes sure that it delivers highly efficient buildings with the smallest possible environmental footprint. In order to ensure this, CTP introduces a number of initiatives in order to impact the full scope of its operations.

12. KÖRNYEZETVÉDELEM ÉS TÁRSADALMI FELELŐSSÉG

A CTP felismeri, hogy az ingatlanipar és a környezet kölcsönösen hatnak egymásra. Ezért a CTP a környezetet tiszteletben tartva folytatja üzleti tevékenységét, annak érdekében, hogy hozzájáruljon fenntarthatóságához és védelméhez.

A CTP szoros kapcsolatban áll a közösségekkel. A CTP felismeri a társadalmi felelősségvállalásban való részvételt, és különféle tevékenységeket folytat, hogy pozitív hatást gyakoroljon a közösségekre és a társadalomra.

- **Környezetvédelem**

- A CTP küldetése, hogy az iparág vezetőjévé váljon a környezetbarát és fenntartható épületszerkezetek terén.
- A CTP komolyan veszi üzleti tevékenységének környezeti hatásait. Ezért a CTP gondoskodik arról, hogy rendkívül hatékony épületeket építsen a lehető legkisebb környezeti lábnyommal. Ennek biztosítása érdekében a CTP számos kezdeményezést vezet be annak érdekében, hogy hatással legyen a teljes tevékenységi körére.

- **Social responsibility**

- CTP is fully committed to support and contribute to better lives of communities.
- CTP engages in various activities in order to promote sustainability, an eco-friendly lifestyle and smart livelihoods and to support community growth.

- **Társadalmi felelősség**

- A CTP teljes mértékben elkötelezett amellett, hogy támogassa és hozzájáruljon a közösségek jobb életéhez.
- A CTP különféle tevékenységeket folytat a fenntarthatóság, a környezetbarát életmód és az intelligens megélhetés előmozdítása, valamint a közösség növekedésének támogatása érdekében.

13. WHISTLEBLOWING CHANNEL

CTP maintains a confidential anonymous whistleblowing channel. The channel allows CTP executive officers, CTP Staff and third parties to raise complaints or concerns on non-compliance with our Group Code of conduct, respective policies and ethical standards, to report fraudulent behaviour or to seek advice in compliance matters.

All reports delivered through this channel will be handled fairly, properly and without undue delay. The whistleblowing channel is anonymous. However, providing your name and contact details will help to get more details if necessary and improve the investigation. CTP is committed to protect whistleblowers submitting disclosures in good faith against retaliation. All whistleblowers will be treated with respect, dignity and confidentiality.

We refer to our Whistleblower policy for more information. This policy is available on our website.

13. BELSŐ VISSZAÉLÉS-JELENTÉSI CSATORNA

A CTP egy bizalmas, névtelen, visszaélés-jelentési csatornát tart fenn. A csatorna lehetővé teszi a CTP vezető tisztségviselőinek, a CTP Alkalmazottainak és harmadik feleknek, hogy panaszokat vagy aggályokat terjesszenek elő a csoport magatartási kódexének, a vonatkozó szabályzatoknak és etikai normáknak való meg nem feleléssel kapcsolatban, hogy jelenthessék a csalárd magatartást vagy tanácsot kérjenek a megfélemléssel kapcsolatos kérdésekben.

Az ezen a csatornán keresztül eljuttatott összes jelentést tisztességesen, megfelelően és indokolatlan késedelem nélkül kezelünk. A visszaélést bejelentő csatorna névtelen. Szükség esetén azonban a név és elérhetőség megadása segít további információkhoz jutni, és elősegíti a nyomozást. A CTP elkötelezett amellett, hogy a jóhiszemű bejelentőket megvédje a megtorlástól. Minden visszaélést bejelentő személyt tisztelettel, méltósággal és bizalmasan kezelünk.

További információ a Visszaélés-bejelentési Szabályzatban is található, amely szintén honlapunkon érhető el.



EMPLOYEES AND THIRD PARTIES
CAN RAISE CONCERNS VIA

MUNKAVÁLLALÓK ÉS HARMADIK
SZEMÉLYEK AZ ALÁBBI
ELÉRHETŐSÉGEN TEHETNEK
BEJELENTÉST

e-mail address:
whistleblowing@ctp.eu

e-mail cím:
whistleblowing@ctp.eu

phone:
(+420) 607 287 287

telefon:
(+420) 607 287 287

post mail:
CTP Invest, spol. s r.o.
Group AML Compliance Officer
Národní 135/14
110 00 Prague
Czech Republic

postai úton:
CTP Invest, spol. s r.o.
Group AML Compliance Officer
Národní 135/14
110 00 Prága
Cseh Köztársaság

External independent web application
FaceUp. <https://www.report.faceup.com/>
(Password FACEUP)

Külső független webalkalmazás **FaceUp.**
<https://www.report.faceup.com/hu/> (Jelszó
FACEUP)